

Educación convoca 6.300 plazas este año, más de 4.300 destinadas a personal docente

Un total de 1.675 corresponden a maestros, y 2.588, a profesores de Secundaria y FP

DONOSTIA – El Departamento de Educación del Gobierno Vasco ha comunicado a los sindicatos la convocatoria de más de 6.300 plazas para este año en diferentes Ofertas Públicas de Empleo (OPE), de las que 4.357 corresponde a personal docente, según anunció el propio Ejecutivo autonómico. El Gobierno Vasco indicó, a través de un comunicado, que del total de plazas para personal docente, 1.798 se ofertarán en la modalidad de concurso de méritos. A esa cifra se añadirán 747 plazas a través de un concurso oposición no eliminatorio y 1.812 plazas a través de concurso oposición ordinaria.

También se ofertarán 985 plazas para personal laboral, de las que 520 son para Educación Especial y 465 para cocina y limpieza (estas OPE se convocarán a lo largo de este año). Asimismo, se convocará una oferta

pública de empleo-tasa de reposición de 1.000 plazas.

Dentro de las 4.357 plazas para docentes, 1.675 corresponden a maestros, 2.588 a profesores de Secundaria y de FP, 44 para docentes de las escuelas oficiales de idiomas, 18 para conservatorios, 25 de profesores de Artes Plásticas y Diseño, cinco de Arte Dramático y dos de Danza.

La convocatoria de estas plazas fue dada a conocer en una nueva reunión de la mesa sectorial del personal funcionario docente. Las condiciones que se deben dar para incluir las plazas vacantes en las diferentes opciones son, en el caso del concurso de méritos, tratarse de plazas generadas antes de 2016 y ocupadas por personal temporal, así como plazas ocupadas por personal interino que lleven trabajando con anterioridad al 1 de enero de 2016. En el concurso oposición no eli-

minatorio deben ser plazas que a 31 de diciembre de 2020 estaban ocupadas durante los últimos tres años por personal interino.

INSUFICIENTE PARA ELA No obstante, el sindicato ELA consideró ayer la cifra “insuficiente”. El sindicato explicó que Educación afirmó que “no va a superar” la normativa sobre procesos selectivos aprobadas por la Administración central para el personal docente. ELA aseguró que el Gobierno Vasco les ha trasladado su intención de convocar 2.545 plazas en los procesos de selección para la conso-



Imagen de una oposición de Educación. Foto: N.G.

lidación de personal y de otras 1.812 plazas en las OPE ordinarias, unas cifras que “distan sobremedida de garantizar la consolidación”.

El sindicato explicó que, si se tiene en cuenta que en la educación pública vasca hay 13.000 docentes temporales, con el número de plazas planteadas por el departamento “la temporalidad no se reducirá en ningún caso al 8%”. “No se cumplirán las

directrices dadas desde Europa; y se seguirán cronificando los niveles de temporalidad superiores al 41%”.

Además acusó a Educación de “no defender sus competencias” y de “aplicar miméticamente” la normativa estatal sobre procesos selectivos. A su vez, se quejó de que el departamento “sigue tomando decisiones sin ningún tipo de negociación con los representantes de los trabajadores”. – E.P.

La pobreza, en hogares con menores y un solo trabajador

“A pesar de que uno de los miembros trabaja, hay familias que son pobres”, alerta un estudio

BARCELONA – La pobreza laboral en España se concentra en hogares con menores y un solo trabajador, según un estudio elaborado por la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB). La investigación cifra en un 32% los hogares con estas características que “son pobres”, por lo que concluye que la pobreza laboral y la infantil están estrechamente ligadas. “Hay hogares, sobre todo los que cuentan con niños, donde a pesar de que alguno de sus miembros trabaja, siguen siendo pobres”, alertó Alba Lanau.

La investigación avisa de que la disminución de los ingresos de un adulto incrementa el riesgo de pobreza cuando los salarios son necesarios para evitarla y subraya “las dificultades que experimentan las madres para entrar o mantenerse en el mercado laboral, así como la vinculación entre maternidad y menores salarios”. Los cambios en la situación laboral son más relevantes para entender la pobreza laboral e infantil que los cambios en la composición del hogar. – E.P.

Euskadi, entre las CCAA con más nota en Selectividad

La nota media en la CAV fue de 7,2, la misma que en Castilla y León, Cantabria y Murcia

DONOSTIA – Euskadi, junto con las comunidades de Castilla y León, Cantabria y Murcia, obtuvo en 2021 la mejor media en la prueba de acceso a la universidad (PAU) con un 7,2, aunque si se hace la media con Bachillerato, la mejor nota media para acceder a un grado la anotó Murcia, con un 7,8. Así se recoge en los últimos datos relativos a 2021 publicados por el Ministerio de Universidades, que indican que en cuanto a la fase general de la prueba, la conocida como Selectividad, esas cuatro comunidades encabezaron la media, seguidas del 7,1 de Asturias, con un 7 en Aragón, Castilla-La Mancha, Extremadura y Navarra. En el otro extremo están Baleares (6,2) y Galicia (6,6).

Cada comunidad tiene su propia prueba de acceso y, en el caso de Castilla y León, se plantea que haya una Selectividad única para todas las autonomías con el fin de que no se perjudique a estudiantes con exámenes “más duros”, como puede ser el caso de esa comunidad. – Efe

HEMENDIK:

Gure dibidendu osoa euskal gizartearentzako proiektuetara bideratzen dugu, beste inork ez bezala.

1.000 MILIOI 10 URTEAN

ITURRI PROPIOAK.

Kutxabank, SA, Nafarroa, 30-32, 48009 Bilbo. I.F.N. A95453077. Buzkako Merkataritza Erregistroan Inskribatuta. 5226 Tomoa. D.Liburuak. BI-58729 Orria, 1. Folioa, 1. Inskribazioa.